



Po intenzivnih pogovorih med delodajalcem in sindikatom napoved stavke preklicana

Delodajalec in sindikat sta po intenzivnih pogovorih dosegla sporazum, zato je stavekveni odbor sindikata stavko, napovedano za četrtek, preklical. Dogovorili smo se o višini regresa za 2022 ter o višini sredstev za KOP. O ostalih odprtih vprašanih se bo delodajalec pogovarjal s sindikatom na socialnem svetu ter s svetom delavcev.

Delodajalec in sindikat sta se danes že sestala na socialnem svetu ter upravi podjetja predlagala izplačilo regresa v višini 1400 evrov neto, kar je uprava danes tudi potrdila. Regres bo kot vsako leto izplačan najpozneje do konca junija.

Dogovorili smo se, da višina mase za KOP ostaja v domeni dogovora na socialnem svetu in ne bo vezana na poslovni rezultat. Za letošnje leto masa za KOP, vključno z zneski dodatkov, dogovorjenih za deficitarne poklice, ostaja najmanj 3% mase plač. Kriteriji za dodeljevanje KOP ostajajo nespremenjeni, vendar morajo

nadrejeni pri dodeljevanju nadpovprečnega KOP ali v primeru, da posamezni zaposleni KOP sploh ne dobi, takšno odločitev tudi obrazložiti. Skupni predlog bomo posredovali v obravnavo in sprejem svetu delavcev.

Ostale teme iz stavekovnih zahtev bomo odprli v okviru pogajanj o prenovi obstoječe kolektivne pogodbe Gorenja, ki jih bosta socialna partnerja predvidoma začela do konca junija.

— Poslovodstvo Hisense Europe
in sindikat SKEI



V Hisense Europe smo prejeli priznanje Mega navdih 2022

S programom Mentorstvo, ki ga v Hisense Europe izvajamo že drugo leto zapored, smo bili na natečaju Mega prepoznani kot medgeneracijsko aktivni delodajalec in prejeli priznanje Mega navdih 2022 za dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju. Cilj projekta je prispevati k večji ozaveščenosti vseh generacij o pomembnosti medsebojnega sodelovanja in vseživljenjskega učenja in ga sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad.

Mentorski program smo v Hisense Europe uvedli že konec leta 2020, z namenom povezati vodstvo družbe, strokovnjake in mlade potenciale. S projektom si želimo med sodelavci širiti znanje, jih povezovati ter si izmenjevati izkušnje, ki jih je v korporaciji Hisense Europe res veliko. V aktualnem mentorskem programu sodeluje 71 parov, lani jih je uspešno zaključilo 68, mentorstvu pa smo namenili že več kot 2.500 ur.

Naš mentorski program odraža koncept mednarodnega, medkulturnega in

medgeneracijskega sodelovanja sodelavcev in je priložnost za krepitev kulture, ki v podjetju spodbuja odprtost za učenje, sprejemanje različnosti in omogoča osebni kot poklicni razvoj posameznikov.

To priznanje je rezultat dela več kot 180 sodelavcev v Hisense Europe. Iskrena hvala vsem mentorjem in mentorirancem za vaš prispevek pri tem programu.

Na natečaju Mega so sicer lahko sodelovala vsa podjetja iz gospodarstva,

javnega in nevladnega sektorja, v katerih so v letu 2021 spodbujali sodelovanje različnih generacij sodelavcev ter uvajali dobre prakse v poslovne procese. Poleg Hisense Europe pa so nagrado Mega navdih prejela še štiri večja ugledna slovenska podjetja.

— Barbara Mladovan
Razvoj kadrov



Zaposlujemo



V tovarni pomivalnih strojev, v organizacijski enoti Operativni razvoj in tehnična priprava, iščemo kandidata za delo na delovnem mestu

TEHNIK V RAZVOJU (m/ž)

Delo bo obsegalo:

- pripravo dokumentacije v sistemu SAP,
- organiziranje dela na dokumentaciji, vključno z drugimi oddelki,
- potrditev 1. st. novih kod strojev,
- organiziranju testne serije,
- pripravo podatkov za produktno vodenje,
- aktivno sodelovanje z oddelki znotraj in zunaj Gorenja,

- komuniciranje z dislocirano enoto R&D v tujini.

Od kandidatov pričakujemo:

- V. stopnjo izobrazbe tehniške smeri,
- 1 leto delovnih izkušenj na enakih ali podobnih delih,
- znanje angleškega jezika (pisno in govorno),
- razumevanje tehnične dokumentacije in poznavanje sistema SAP,

- natančnost, temeljitost in usmerjenost v samostojno doseganje ciljev,
- pripravljenost na občasna potovanja v tujino,
- sodelovanje v timu.

Zaposlitev sklepamo za nedoločen čas z željo po dolgoročnem sodelovanju. Prijavite se v Karierni točki do 30. 4. 2022.

Podpiramo projekt Veriga dobrih ljudi



Veseli in ponosni smo, da smo postali partner projekta Veriga dobrih ljudi. Z donacijo v višini 20.000 evrov smo podprli digitalno opismenjevanje družin v stiski. Na ta način bomo omogočili izvedbo delavnic, v sklopu katerih bomo družine, ki živijo v revščini, opremili z osnovnimi in nujno potrebnimi digitalnimi kompetencami, ki so v današnji družbi še kako potrebne za ustrezno vključenost. Prav tako bomo Zvezi prijateljev mladine (ZPM) Ljubljana Moste-Polje, ki izvaja projekt Veriga dobrih ljudi, predali pametne televizorje. Ti bodo v pomoč pri delu z najranljivejšimi v njihovih počítaških domovih in v Večgeneracijskem centru Skupna točka.

Z digitalnimi veščinami nad stiske in socialno izključenost

Z donacijo podpiramo delavnice, ki jih bodo v okviru projekta Veriga dobrih ljudi izvajali za otroke in starše za lažje rokova-

nje z digitalnimi orodji; brskanje po spletu za informacijami o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev, učenje osnov digitalne komunikacije (uporaba interneta in pisanje elektronskih sporočil), uporaba orodij za pripravo šolskega gradiva (seminarske naloge, predstavitve). Prav tako bodo starše učili o varni uporabi tehnologije med otroki. Na ta način bodo pomagali preprečiti stiske in socialno izključenost, h kateri prispevata tudi pomanjkanje osnovnih digitalnih znanj in pretirana raba tehnologije.

Hvaležni, da smo lahko del tako pomembnega projekta

»V podjetju Hisense stremimo k razvoju naprednih tehnologij in inovativnih rešitev, ki bi izboljšale življenje. Ponosni smo, da lahko v sodelovanju z ZPM Ljubljana Moste-Polje prispevamo k temu, da bodo družine v stiski pridobile osnovne digitalne veščine, ki so nujne za uspešno vključevanje in delovanje v današnji družbi.

Pomembno je, da po svojih močeh pomagamo družinam v stiski in na ta način vračamo družbi, zato smo hvaležni, da smo lahko partner tako pomembnega projekta, kot je Veriga dobrih ljudi.« Je ob tej priložnosti povedala Alenka Potočnik Anžič, direktorica marketinga Hisense Europe.



Več o projektu Veriga dobrih ljudi: <https://www.dobri-ljudje.si/>.

— Marketing Hisense Europe

Število poškodb v podjetjih Hisense Gorenje

Število poškodb	28. 3. - 3. 4.	4. 4. - 10. 4.	Razlika
Gorenje d.o.o.	4	1	- 3 😊
Kuhalni aparati	1	1	= 😐
Pralno-sušilni aparati	1	0	- 1 ★
Pomivalni aparati	1	0	- 1 ★
Vzdrževanje	1	0	- 1 ★
Kakovost	0	0	0 ★
Druga področja	0	0	0 ★
IPC	1	0	- 1 ★
Plastika	0	0	0 ★
HGE	1	0	- 1 ★
TV Tovarna	1	0	- 1 ★
Skupaj	7	1	- 6 😊
Orodjarna	0	0	0 ★
INDOP	0	0	0 ★
Gostinstvo	0	0	0 ★

😊 izboljšanje v primerjavi s prejšnjim tednom

😞 poslabšanje v primerjavi s prejšnjim tednom

😊 enako kot prejšnji teden vendar več kot nič

★ brez poškodb. Bravo!

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Gorenja IPC za izrečeno sožalje, čustveno podporo in denarno pomoč.

—Tina Lorger

Obvestilo

Pri tovarni televizorjev je nekdo izgubil zapestnico. Lastnik ali lastnica jo lahko prevzame na prevzemni službi logistike.

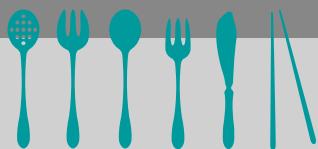
Izjemna akcija bele tehnike Gorenje

Akcija poteka samo kratek čas med 11. 4. in 24. 4. 2022 oz. do razprodaje zalog, nakup pa lahko opravite v najbližjem Hisense Gorenje Studiu ali na spletni strani gorenje.si tako, da izbrani izdelek iz ponudbe dodate v košarico in v košarici vnesete promocijsko kodo, ki vam odšteje popust. Nakup v studiu je mogoč le z obiskom studia, rezervacij in naročil preko telefona ne sprejemamo. Prodajalec bo najprej preveril zalogo izbranega izdelka in v kolikor je ta na voljo, oddate naročilo, ki je potrjeno s plačilom 100% avansa.

—Gorenje GSI

ŠIFRA	MODEL	MPC	Akcijska MPC	Akcijska MPC s promo kodo	PROMO koda
739381	STR PRAL PS22/22120 WNEI72SB GOR	499,9		339,9	WNEI72SB-GOR
737951	STR P/S WDQY8014EVJM WD8514S GOR	769,9	589,9	489,9	WD8514S-GOR
729319	SUŠ PER SP15/320 DE72 GOR	619,9		399,9	DE72-GOR
20001320	HLADIL HZZS13562-RF3121PW4 GOR	379,9	289,9	259,9	RF3121PW4-GOR
733129	HLADIL HZLF61962 NRS9181VX GOR	1369,9	1049,9	879,9	NRS9181VX-GOR
20001357	OMARA ZOS10862-F492PW GOR	319,9	239,9	199,9	F492PW-GOR
20001316	OMARA ZOS17862-F4141PW GOR	409,9	309,9	279,9	F4141PW-GOR
20008150	SKRINJA ZS20082 FH21FPW GOR	429,9	329,9	289,9	FH21FPW-GOR
20008967	SKRINJA ZS25082 FH25FPW GOR	459,9	349,9	314,9	FH25FPW-GOR
738440	PEČICA B03C04C01-1-BOSX6737E13BG GOR	519,9		369,9	BOSX6737E13BG-GOR

Malica



PONEDELJEK, 18. april 2022

I PRAZNIK

TOREK, 19. april 2022

- I Svinjski zrezek v sirovi omaki, kuhani njoki, solata
- II Dnevna juha, rižota s šparglji in artičokami, solata
- III Vampi po tržaško, sladica

SREDA, 20. april 2022

- I Ocvrta piščančja bedra, riž s korenjem, solata
- II Dnevna juha, zelenjavna lazanja, solata
- III Krompirjeva omaka s hrenom, hrenovke, sladica

ČETRTEK, 21. april 2022

- I Puranja sesekljana pečenka z omako, pire krompir, solata
- II Dnevna juha, zelenjavna tortilja, solata
- III Boranja s svinjskim mesom, sladica

PETEK, 22. april 2022

- I Makaronovo meso, solata
- II Zelenjavna enolončnica z lečo in čičeriko, krof
- III Ciganski golaž, krof